

**CLARISSEUM REFORMÁTUS ÓVODA**

6721 Szeged, Sóhordó utca 13.  
Telefon: 62/420-903, 30/678 2489  
OM azon.: 029469

**Vezetői tanfelügyelet  
Vezetői fejlesztési terv**

<b>Intézményvezető neve:</b>	Szabó Zoltán György
<b>Intézményvezető OM azonosítója:</b>	74944371645
<b>Óvoda neve:</b>	Clarisseum Református Óvoda
<b>Óvoda címe:</b>	6721 Szeged, Sóhordó u. 13.
<b>Önfejlesztési terv kezdő dátuma:</b>	2023. 09. 01.
<b>Önfejlesztési terv befejező dátuma:</b>	2025. 08. 31.

**Kiemelkedő tevékenységek felsorolása**

<b>Kiemelkedő tevékenységek:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- A vezető az intézményi működést befolyásoló azonosított, összegyűjtött, értelmezett mérési adatokat, eredményeket felhasználja a stratégiai dokumentumok elkészítésében, az intézmény jelenlegi és jövőbeli helyzetének megítélésében, különösen a nevelés/tanulás szervezésében és irányításában.</li><li>- Irányítja a differenciáló, az egyéni nevelési/tanulási utak kialakítását célzó nevelés/tanulástámogató eljárásokat, a hatékony gyermeki egyéni fejlesztést.</li><li>- Hatékonyan együttműködik a fenntartóval az emberi, pénzügyi és tárgyi erőforrások biztosítása érdekében. Konstruktív kapcsolatépítéssel, szakszerű érveléssel képviseli az intézmény érdekeit.</li><li>- Ismereteit a jogszabályi változásokkal összhangban folyamatosan bővíti. A nevelőtestületet tájékoztatja a jogszabályi változásokkal kapcsolatosan.</li><li>- Az intézmény vezetőjének szívügye az óvoda hatékony, minőségen alapuló működése.</li><li>- A közösségért való elkötelezettsége, gyermekszeretete, vezetői irányító képessége hozzájárul az óvoda sikeres működtetéséhez.</li><li>- Az intézmény családias jellegének, egyéni arculatának letéteményese a vezető és irányító, értékteremtő, átadó munkája.</li><li>- Képes a változtatás folyamatát hatékonyan</li></ul>
----------------------------------	--



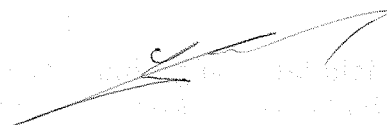
	<p>megtervezni, értékelni és végrehajtani.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A vezetés engedi és szívesen befogadja, a nevelés/tanulás-tanítás eredményesebbé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat, fejlesztéseket.</li> <li>- Az intézményben rendszeres az információáramlás és a kommunikáció. A munkatársak számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.</li> <li>- Támogatja az intézményen belüli együttműködéseket, az egyéni szakmai célok megvalósulását, a belső tudás megosztást.</li> <li>- Jó munkahelyi klíma, légkör megléte, pozitív személyes kapcsolatok kialakítása.</li> <li>- Törekszik az építő jellegű értékelésre a kollégák tekintetében. Figyel visszajelzéseikre, ösztönöz, motivál.</li> <li>- Kommunikációja, magatartása a partnerekkel hiteles, etikus.</li> <li>- Elkötelezett intézménye iránt.</li> <li>- Aktivitása, személyes példamutatása kapcsán hiteles a nevelőtestület számára.</li> <li>- A vezető nyitott a kapcsolatokra és azok ápolására.</li> <li>- Az intézményvezető az etikai normáknak maximálisan megfelel.</li> </ul>
--	--



<b>I. Fejleszthető terület:</b>	Tehetséggondozás hangsúlyosabb megjelenése az intézmény életében.
<b>Fejlesztési feladat célja, indokoltsága:</b>	Jelenleg nem működik tehetségműhely az intézményben.
<b>A célok eléréséhez szükséges feladatok</b>	
<b>A feladat:</b>	A zenei nevelés területén a tehetségígéretes gyermekek természetes fejlődésének elősegítése.
<b>A feladat végrehajtásának módszere:</b>	Rátermett és elhivatott óvodapedagógusok irányításával zenei tehetségműhely létrehozása. Tehetségígéretes gyermekek természetes érésének, képességeik fejlesztésének elősegítése. A csoport kialakítása önkéntes jelentkezésen alapul a fokozottan érdeklődő (nagy-középső és nagycsoportos) gyermekek figyelembe vételével.
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>	A tehetségígéretes gyermekek képességeinek teljesebb kibontakoztatása.
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>	2023. 09. 01.- nevelőtestületi értekezlet: óvodapedagógusok kiválasztása, tematikus terv készítése 2023. 09-10. hó - csoport alakulása, működési rendjének kialakítása 2024. 04-05. hó – bemutató foglalkozás 2024. 06. hó nevelési értekezlet – tapasztalatok összegzése, tanulságok levonása 2024. 09. – csoport újraalakulása – működés fenntartása
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>	Óvodapedagógus, tehetségígéretes gyermekek, szülők

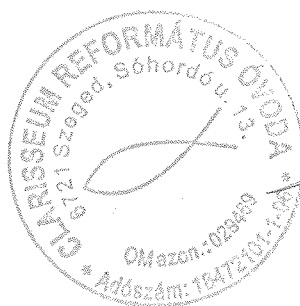


<b>II. Fejleszthető terület:</b>	Egyenletes terhelés elvének érvényesülése a kiosztott feladatokban.
<b>Fejlesztési feladat célja, indokoltsága:</b>	Munkatársi visszajelzés alapján megállapítható, hogy a feladatok kiosztásánál nem érvényesül az egyenletes terhelés elve.
<b>A célok eléréséhez szükséges feladatok</b>	
<b>A feladat:</b>	Olyan feladat kiosztás megszervezése, amelyben érvényesül az egyenletes terhelés elve.
<b>A feladat végrehajtásának módszere:</b>	Az éves óvodavezetői munkatervben kijelölésre kerülnek a feladatok, felelős munkatársak. A nevelési év során adódó egyéb feladatok elvégzéséről összesítő dokumentáció vezetése szükséges. E módszerrel átláthatóvá válnak az elvégzett feladatok. Az összesítő dokumentációt transzparenssé kell tenni a munkatársak előtt.
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>	Az elvégzett feladatok átláthatóságával biztosítható a egyenletes terhelés elvét figyelembe vevő feladat kiosztás.
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>	2023. 09. 01 – 2025.06.30.
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>	A teljes munkatársi közösség.



<b>III. Fejleszthető terület:</b>	A partnerek visszajelzésein alapuló erősségek és fejlesztésre szoruló területek meghatározása.
<b>Fejlesztési feladat célja, indokoltsága:</b>	Az intézmény működésével kapcsolatos visszajelzések rendszertelenek.
<b>A célok eléréséhez szükséges feladatok</b>	
<b>A feladat:</b>	A partnerek elégedettségének vizsgálata, erősségek, fejleszthető területek megjelölése.
<b>A feladat végrehajtásának módszere:</b>	Partnerek azonosítása: legfontosabb partnereink a szülők. Visszajelzést várunk még a fenntartótól és a szülők által preferált iskoláktól. Egyszerű kérdőív összeállítása korcsoportonként. Eredmények elemzése, értékelése. Az eredmények alapján az erősségek és fejleszthető területek meghatározása. Vezetői munkatervekben intézkedési terv készítése.
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>	Partnerközpontú intézményi működés biztosítása.
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>	2023. 09. 01 – 2025.08.31.
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>	A teljes munkatársi közösség, fenntartó képviselője, szülők, tanítók.

Szeged, 2023. április 28.



  
Szabó Zoltán György  
óvodavezető

...  
...  
...

...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...

...  
...  
...